



ARVIOINTIKERTOMUS

Satakunnan koulutuskuntayhtymän
tarkastuslautakunnan arviointikertomus
yhtymäkokoukselle

10.4.2025

SISÄLLYS

1	Tarkastuslautakunnan toiminta.....	1
2	Vuoden 2023 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen käsittely	2
3	Talouden analyysi	5
4	Toiminnallisten vuositavoitteiden toteutuminen.....	8
5	Tuloksellisuuden arviointi.....	13
6	Tilintarkastajan esiin nostamat havainnot ja suositukset	15
7	Allekirjoitukset.....	17
	Lähteet.....	19

1 Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunnan tehtävä on kuntalain 121 §:n mukaan arvioida, ovatko valtuuston talousarviossa asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet koulutuskuntayhtymässä toteutuneet. Lisäksi tarkastuslautakunnan tehtävä on arvioida, onko kuntayhtymän toiminta ollut tuloksellista ja tarkoituksenmukaista.

Tämä arviointikertomus koskee vuotta 2024. Sataedun tarkastuslautakuntaan kuuluivat tilikaudella 2023 seuraavat jäsenet (alla on kerrottu henkilökohtaiset varajäsenet):

Kari Kähkönen, pj. Pentti Luodetlahti	Kankaanpää <i>Kankaanpää</i>
---	--

Juha Hartila Markus Adenberg	Ulvila <i>Harjavalta</i>
--	------------------------------------

Reija Leivo <i>Maija Suni</i>	Kankaanpää <i>Säkylä</i>
---	------------------------------------

Outi Kangasniemi, vpj. <i>Hannele Henriksson</i>	Kankaanpää <i>Eura</i>
--	----------------------------------

Tilintarkastajan toiminta

Kuntayhtymän tilintarkastajana toimi KPMG Oy Ab vastuullisena tilintarkastajanaan JHT, KHT Päivi Rintala. Tarkastuslautakunnan sihteerinä toimivat Emma-Inkeri Ilomäki ja Pipsa Salkosalo KPMG Oy Ab:sta.

Tarkastuslautakunta seuraa myös tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista. Tilintarkastaja raportoi tarkastuslautakunnalle kaksi kertaa tilikautta 2024 koskevista asioista.

Arviointityö tilikaudella 2024

Tarkastuslautakunta on käsitellyt kuntalain ja tarkastussäännön edellyttämiä asioita tilikaudelta 2024 erikseen hyväksytyn arviointisuunnitelman ja kokousaikataulun mukaisesti. Arviointisuunnitelma hyväksyttiin tarkastuslautakunnan kokouksessa 31.10.2024.

Tarkastuslautakunta piti viisi tilikauteen 2024 kohdistunutta kokousta. Kokouksissa tarkastuslautakunta kuuli kuntayhtymän johtoa ja sai selvityksiä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Lautakunnan kokouksiin oli mahdollista osallistua myös etäyhteydellä.

Tarkastuslautakunta on perehtynyt tilikauden aikana kuntayhtymässä laadittuihin toiminnan ja talouden raportteihin sekä tilinpäätökseen 2024.

Sidonnaisuuksien valvonta

Tarkastuslautakunnan tehtäviin kuuluu valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista. Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvista henkilöistä säädetään kuntalaissa. Tarkastuslautakunta käsiteli ilmoitukset tehtävänsä mukaisesti kokouksessa 31.10.2024.

Tarkastuslautakunnan esitys yhtymäkokoukselle

Kuntalain 121 §:n mukaan kuntayhtymähallituksen on annettava valtuustolle lausunto toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan arviointikertomus antaa aihetta. Sataedussa yhtymävaltuuston tehtävää hoitaa yhtymäkokous.

Tarkastuslautakunta esittää yhtymäkokouksen päätettäväksi, että yhtymähallitus ja muut tilivelvolliset ottavat huomioon arviointikertomuksessa estetyt havainnot ja esittävät syyskauden 2025 loppuun mennessä yhtymäkokoukselle, mihin toimiin niiden johdosta on ryhdytty.

2 Vuoden 2023 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen käsittely

Yhtymähallituksen kokouksessa 31.10.2024 63§ käsiteltiin selvitys arviointikertomuksessa 2023 esitettyjen havaintojen huomioinnista ja toimenpiteistä.

Alla yhteenveto kyseisen selvityksen sisällöstä mustalla ja vuoden 2023 tarkastuslautakunnan suositukset oranssilla.

Tarkastuslautakunta huomauttaa, ettei kaikkien edellisten vuosien havaintojen pohjalta ole tehty konkreettisia toimia. Tarkastuslautakunta edellyttää, että tilinpäätöksessä ilmoitetaan myös koko maan verrokkiluku, mikäli tällainen tieto on saatavilla.

Saadun selvityksen perusteella tulevaisuuden tilinpäätöksissä vertailuluku tuodaan esiin aina kun on mahdollista.

Lisäksi vuoden 2023 henkilöstöraportissa ei ole tänäkään vuonna avattu, mitä tarkoitetaan työhyvinvointikeskusteluiden kohdehenkilöstöllä.

Työhyvinvointikeskustelujen kohderyhmä ovat toistaiseksi voimassa olevassa työ- tai virkasuhteessa olevat sekä vähintään vuoden mittaisessa määräaikaisessa työ- ja virkasuhteessa olevat.

Tarkastuslautakunta lisäksi edellyttää edellisvuosien tapaan, että opiskelijapalautteiden antamiseen kannustamiseen kiinnitetään jatkossa erityistä huomioita. Vaikka opiskelijapalautteita on saatu edellisvuotta enemmän ovat vastausprosentit edelleen matalat.

Opiskelijapalautteiden vastausprosentti on pieni, mutta silti valtakunnallisesti verraten huipputasoa.

Tarkastuslautakunta haluaa kuitenkin nostaa esiin riskienhallinnan tärkeyden osana kuntayhtymän talousjohtamista. Kuntayhtymän on tärkeää varautua talouden suunnittelussa mahdollisiin haastavampiin vuosiin ja toimintaympäristön muutoksiin.

Toimiva johto tunnistaa tulevat haasteet ja valmistautuu niihin. Käyttötalouden menoihin sisältyy paine vähenemiseen tulevien kiinteistöinvestointien rahoittamiseksi. Ikäluokkien väheneminen, niin nuorten kuin työikäisten on huomioitu pitkän aikavälin suunnittelussa, tämä tulee vähentämään opiskelijavuosimäärää.

Tarkastuslautakunta kuitenkin kokee haasteelliseksi arvioida tavoitteiden toteutumista verrattuna koko maan keskiarvioon, koska verrokkitietoja ei ole saatavilla tilinpäätöksessä. Tarkastuslautakunta korostaa, että verrokkitiedot tulisi jatkossa olla esillä selkeästi esillä.

Sataedu on uudistanut strategiansa ja pyrkii muokkaamaan vuositavoitteet selkeämmiksi ja helpommin mittaviksi kokonaisuuksiksi mukaan lukien kansallisen verrokkitiedon. Tavoitteina on tulevana vuonna strategiasta nousseita tavoitteita ja ns. perinteisiä suorituskykyä mittaavia tavoitteita.

Tarkastuslautakunta haluaa nostaa esiin erityisesti huolen henkilöstöhyvinvoinnin kehittämiseen käytetyistä resursseista. Tarkastuslautakunta huomauttaa, että tilinpäätöksen henkilöstöraportista tulisi käydä ilmi, mitä konkreettisia toimenpiteitä tilikaudella on henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi.

Henkilöstöraporttiin merkitään jatkossa tarkemmin tehdyt konkreettiset toimenpiteet henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi. Toimenpiteitä on vuoden 2024 tehty useita, esimerkiksi työterveyden sopimuksen sisällön laajentaminen sairaanhoidon osalta sekä koko henkilöstölle tarjotut ennaltaehkäisevään ja työkykyriskien havaitsemiseen keskittyvät valmennuspäivät yhteistyössä Motiviren kanssa.

Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota opiskelija- ja työelämäkyselyiden mataliin vastausprosentteihin: vaikka tulokset ovat kyselyissä hyviä (yli 4), ovat vastausprosentit edelleen varsin alhaiset. Opiskelijapalautteen kerääminen vaikuttaa kuitenkin olevan koko maan tasolla haastavaa, mistä indikoi matalat keskimääräiset vastausprosentit koko maassa. Tarkastuslautakunta kuitenkin muistuttaa, että opiskelijapalautte on tärkeä mittari toiminnan laadun arvioinnissa, joten

vastaamiseen kannustamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota myös jatkossa.

Opiskelija- ja työelämäpalautteisiin on kiinnitetty erityistä huomiota. Opiskelija- ja työelämäpalautteen jaksotus on 1.7.–30.6. poiketen kalenterivuosisjakotuksesta. Viimeisimmässä palautekoosteessa on kahdeksan kohtaa, joista seitsemässä Sataedu on samalla tasolla tai korkeammalla kuin kansallinen vertailutieto.

Määrällisten tavoitteiden osalta tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota tilinpäätöksen informatiivisuuteen. Tarkastuslautakunta kuitenkin kaipaava yhä Sataedun tulosten rinnalle vertailutiedoksi koko maan vertailulukuja. Tämä auttaisi tilinpäätöksen lukijaa arvioimaan, ovatko Sataedun tulokset hyvällä vai huonolla tasolla verrattuna muihin vastaaviin toimijoihin.

Lisäksi tarkastuslautakunta edellyttää, että tilinpäätöksessä on avattava kattavammin myös määrällisten tavoitteiden toteutumien taustoja. Nyt tilin päätös ei anna riittävää kuvaa lukijalle siitä, mitkä asiat johtivat tavoitteiden alittumiseen.

Tiedolla johtamiseen ja kestäväan kehitykseen hyvä panostaa myös jatkossa. Tulevaisuudessa tiedolla johtamisen merkitys korostuu entisestään, minkä vuoksi Kompassi-työkalun kehittämistä tulee jatkaa ja panostaa Kompassin antaman tiedon hyödyntämiseen sekä arkityössä, että kehittämisen työkaluna.

Uudistetun strategian avulla pyritään vastaamaan myös informatiivisuuteen erityisesti tuomalla vertailutiedon näkyviin aina, kun se on mahdollista. Toiminnan laadun merkitys tulee korostumaan tulevina vuosina.

Henkilöstön hyvinvointi laskusuunnassa Edellisen vuoden tapaan tarkastuslautakunta muistuttaa, ettei työhyvinvointikyselyiden hyviin tuloksiin tule tuudittautua, vaan on tärkeää panostaa henkilöstön hyvinvointiin myös jatkossa. Aiemman laskevan trendin sijasta työhyvinvointi on saatu nousemaan vuoden 2023 aikana. Lisäksi terveysperusteisten poissaolojen

palkkakustannukset ovat vähentyneet edellisestä vuodesta. Työhyvinvointiin ja työyhteisön ilmapiiriin panostaminen on tarkastuslautakunnan mielestä tärkeää myös työnantajamielikuvan kannalta: hyvinvoiva henkilöstö on Sataedulle tärkeä kilpailuvaltti työmarkkinoilla.

Henkilöstön hyvinvointi on edelleen neljän tuntemassa, yhden kymmenyksen vaihtelu kuuluu normaaliin variaatioon. Kymmenen vuoden aikana hyvinvointi on noussut noin puolikkaan verran kolmesta ja puolesta neljään, asteikolla 1–5.

Tarkastuslautakunta edellyttää, että työllistymisprosenttiin kiinnitetään jatkossa erityistä huomiota ja selvitetään tarkemmin miksi opiskelijat eivät työllisty alueella. Tämä on tärkeää vaikuttavuuden näkökulmasta: työllistymisprosentti vastaa suoraan Sataedun ydinkysymykseen ”Miksi Sataedu on olemassa?”. Sataedun opiskelijoiden työllistyminen on tärkeää niin opiskelijoiden kuin koko alueen tulevaisuuden kannalta. Lisäksi työllistymisprosentilla on suora yhteys Sataedun saaman valtionrahoituksen määrään, jolla taas on puolestaan suora yhteys palveluiden laatuun käytettävien resurssien kautta.

Vuoden 2025 rahoitus perustuu edellisten vuosien tuloksiin. Sataedu tulee olemaan yksi parhaiten suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksessa menestyneistä ammatillisen koulutuksen järjestäjistä.

Muuttuva toimintaympäristö ja yleinen taloudellinen tilanne tulee tarkastuslautakunnan arvion mukaan haastamaan myös Sataedu tulevaisuudessa. Tulevaisuudessa onkin yhä tärkeämpää panostaa ennakointiin ja toimintaympäristön analysointiin strategisten tavoitteiden asettamisessa.

Sataedu seuraa aktiivisesti toimintaympäristön muutoksia, mukaan lukien politiikkamuutokset kansallisesti. Tunnistamme ikärakenteen dramaattiset muutokset niin nuorten ikäluokassa kuin työikäisissä.

Tarkastuslautakunnan arvio vuoden 2023 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen käsittelystä

Tarkastuslautakunta kiittää saadusta selvityksestä. On hyvä, että tarkastuslautakunnan nostamiin asioihin on kiinnitetty huomiota ja niitä pyritty edistämään. Erityisesti on hyvä, että henkilöstön hyvinvointiin on kiinnitetty huomiota ja konkreettisia toimenpiteitä sen edistämiseksi on tehty.

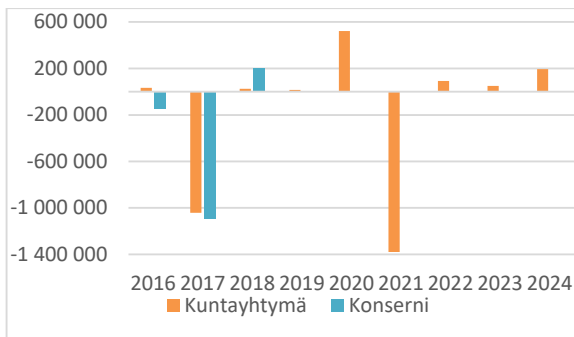
Tarkastuslautakunta toivoo, että riskienarviointia ja toimintaympäristön muutosten seuranta jatketaan myös jatkossa ja havaittuihin riskeihin reagoidaan proaktiivisesti. Tässä tarkastuslautakunta pitää tärkeänä aktiivista vuoropuhelua alueen yritysten kanssa, jotta alueellisiin tarpeisiin pystytään vastamaan.

3 Talouden analyysi

Tilikauden 2024 tuloksen muodostuminen

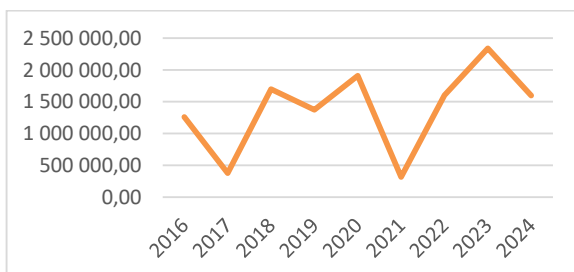
Talousarviossa on aiempien vuosien tavoin asetettu kuntayhtymän sitoviksi tasoiksi tuloslaskelmaosan vuosikate, investointiosan kokonaismenot sekä rahoitusosan toiminnan ja investointien rahavirta. Talousarviotavoitteisiin päästiin muuten, mutta tuloslaskelman sitovana eränä vuosikate ylitettiin.

Vuoden 2024 talousarvio oli rakennettu tasapainoon. Tähän päästiin, sillä tilikauden tulos oli ylijäämäinen (0,194 milj. eur). Kuntayhtymän taaseessa on lisäksi edellisiltä vuosilta kertynyttä ylijäämää 4,72 milj. euroa.



Kuvio 1. Kuntayhtymän ja konsernin yli/alijäämät. Vuoden 2018 jälkeen ei ole laadittu konsernitilinpäätöstä.

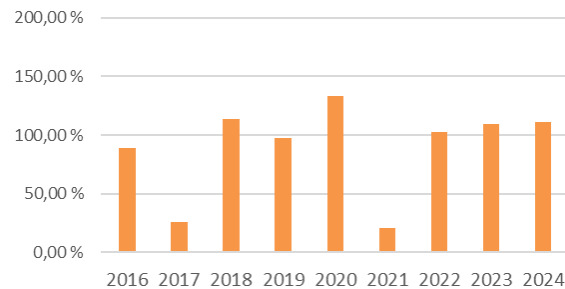
Kuntayhtymän vuosikate oli tilikaudella 1,6 milj. euroa, mikä oli 0,74 milj. euroa edellisvuotta pienempi, mutta ylitti talousarviossa budjetoidun 0,13 milj. eurolla. Vuosikate osoittaa sen tulorahoituksen, joka kulujen jälkeen jää jäljelle käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainojen lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen mittari arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä.



Kuvio 2. Kuntayhtymän vuosikatteen kehitys.

Kuviossa 3. esitetään kuntayhtymän vuosikatteen

suhde poistojen suuruuteen. Perusoletus on, että tulorahoitus on riittävä, jos vuosikate on vähintään käyttöomaisuuden poistojen suuruinen (tunnusluvun arvo on > 100 %). Poistoja kuntayhtymä teki tilikaudella 1,44 milj. euroa. Päättäneellä tilikaudella kuntayhtymän tulorahoitus oli poistoihin nähden riittävä, sillä vuosikatteen ja poistojen suhde oli 110,7 %.



Kuvio 3. Kuntayhtymän vuosikate prosenttia poistoista.

Keskeisiä syitä positiiviseen tulokseen olivat arvioitua suurempana saadut valtionavustukset, jotka paikkasivat arvioitua suurempia toimintakuluja. Toimintatuotot toteutuivat 1,59 milj. euroa talousarviota suurempina. Toimintatuotoissa toimintakulut ylittivät 1,52 milj. euroa talousarviosta. Talousarvioissa toimintakuluihin oli budjetoitu 27,1 milj. euroa, kun taas tilikauden toteuma oli 28,7 milj. euroa.

Merkittävin talousarvio poikkeama toimintakulujen osalta oli palveluiden ostoissa. Palveluiden ostoihin oli budjetoitu talousarviossa 4,25 milj. euroa ja tilikauden toteuma oli 5,2 milj. euroa. Palveluiden ostot kuitenkin laskivat tilikaudella edellisvuodesta 0,36 milj. euroa eli noin 7 % edellisvuodesta (2023 5,49 milj. eur, 2024 5,17 milj. eur).

Palveluiden ostoissa kasvua oli matkustus- ja kuljetuspalveluissa (+12,4 %), sillä koronavuosien jälkeen matkustaminen on lisääntynyt. Lisäksi kasvua oli muissa palveluissa (+157 %) henkilöstölle järjestettyjen tyhy-palveluiden sekä OmaGo yhteiskäyttöautojen käyttöönoton vuoksi. Myös kalustokustannuksissa oli kasvua (+32,45%) SataCobot hankkeen kalustohankintojen vuoksi. Kasvua oli myös asiakastöiden työaineissa (+41,7%), sillä tilikaudella myytiin oppilastyönä rakennettu omakotitalo 121 t. euron myyntitappiolla.

Investointien toteutuminen

Yhtymäkokouksen vahvistamat investointimäärärahat olivat talousarviossa ja alkuperäisessä investointisuunnitelmassa 4,5 milj. euroa. Investointeihin käytettiin tilikaudella 3,4 milj. euroa.

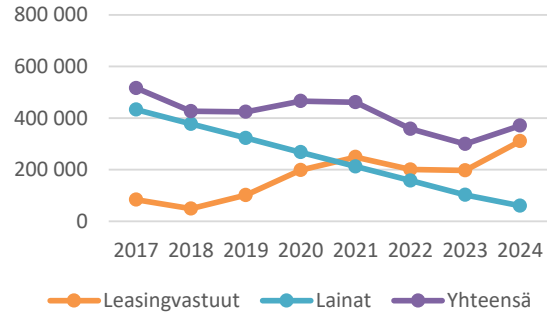
Investointien tulorahoitus% ($100 \cdot \text{vuosikate} / \text{investoinnit}$) oli tilikaudella 47 % (2023: 79 %, 2022: 107 %, 2021: 26 %). Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa sen prosenttiosuuden, mikä osuus investoinneista on jäänyt rahoitettavaksi rahavarojen määrää vähentämällä. Talousarvion tavoitteeseen toiminnan ja investointien rahavirran osalta näin ollen päästiin rahavirran (vuosikate vähennettynä investointimenoilla) ollen -1,839 milj. Tavoite vuodelle 2024 oli -3,03 milj. euroa.

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä vuosilta 2020–2024 on -2 260 milj. euroa (2019–2023 on -621 milj. euroa). Tunnusluku ilmaisee, kuinka paljon rahavirrasta on jäänyt lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen.

Laina- ja leasingkannan kehitys

Kuntayhtymän lainamäärä laski kokonaisuudessaan tasaisesti jo usean vuoden ajan, mutta kääntyi tällä tilikaudella kasvuun leasing-vastuiden nousun vuoksi.

Rahalainojen määrä on vähentynyt -42,5 t. euroa vuodesta 2023 ja leasing-vastuut ovat kasvaneet 113,6 t. euroa. Leasing-vastuiden määrä ylitti rahalainojen määrän ensimmäisen kerran vuonna 2021. Vuonna 2024 rahalainoja oli 60 t. euroa ja leasing-vastuita 310,6 t. euroa. Leasing-vastuiden määrää nosti tilikaudella käyttöönotettu henkilöstön työsuhtepöräetus.



Kuvio 4. Laina- ja leasing-vastuiden kehitys

Muut tunnusluvut

Omavaraisuusaste ja suhteellinen velkaantuneisuus ovat tunnuslukuja, joiden avulla voidaan tarkastella vakavaraisuuden kehitystä. Omavaraisuusaste kuvaa oman pääoman suhdetta koko pääomaan. Sataedun omavaraisuusaste on ollut koko tarkastelujakson hyvällä tasolla. Omavaraisuusaste oli päättyneellä tilikaudella 84 %. Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona pidetään kuntatalouden keskimääristä 70 %:n omavaraisuutta.

Taulukko 1. Omavaraisuusaste ja suhteellinen velkaantuneisuus.

	2020	2021	2022	2023	2024
Omavaraisuusaste	87 %	82%	80%	80 %	84 %
Suhteellinen velkaantuneisuus	14 %	26%	24%	20%	15%

Suhteellinen velkaantuneisuus kertoo, kuinka suuri osuus käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun. Tunnusluvun tulisi olla 50 %:n alapuolella. Myös tällä tunnusluvulla mitattuna Sataedun taloudellinen tilanne on hyvällä tasolla.

Tarkastuslautakunnan arvio kuntayhtymän taloudesta

Tarkastuslautakunta toteaa, että kuntayhtymän taloudesta on edellisten vuosien tapaan pidetty hyvää huolta. Kokonaisuudessaan Sataedun taloudellinen tilanne on varsin hyvä.

Vuosi 2024 oli taloudellisesti edellisvuotta parempi; talousarvio laadittiin tasapainoon ja päästiin silti ylijäämäiseen tulokseen. Tilikauden hyvän tuloksen muodostumisessa auttoivat ennakoitua suuremmat valtionavustukset, joilla pystyttiin kattamaan myös ennakoitua suuremmat toimintakulut.

Sataedu on pärjännyt hyvin vaikuttavuusmittareilla mitattuna, minkä vuoksi saadut valtionosuudet ovat olleet ennakoitua paremmat. Tällä linjalla on hyvä jatkaa myös jatkossa, jotta hyvä valtionrahoitus turvataan myös jatkossa.

Sataedun kassatilanne on ollut viime vuosina hyvä ja investointeja on pystytty rahoittamaan tulorahoituksella. Jatkossa kiinteistöstrategiaa tullaan toteuttamaan enenevässä määrin lainarahoituksella. Hyvään kassatilanteeseen ei tulekaan tuudittautua, vaan tarkastuslautakunta muistuttaa, että kuluksen seurantaan on hyvä kiinnittää myös jatkossa huomiota.

4 Toiminnallisten vuositavoitteiden toteutuminen

Kuntalaki edellyttää kuntayhtymän toiminnalta tavoitteellisuutta ja suunnitelmallisuutta. Tavoitteet asetetaan siten, että ne kattavat tehtäväalueen perustehtävät ja ovat toteutettavissa niihin osoitetuilla voimavaroilla. Toiminnalliset tavoitteet ja päätöksenteon tasot on luokiteltu talousarviossa alla olevassa kuviossa esitetyn mukaisesti. Taulukossa arvioidaan myös näiden määrällisten tavoitteiden toteutumista. Tiedot toteutumisesta tarkastuslautakunta on saanut tilinpäätöksestä ja sen liitteistä sekä vipunen.fi-palvelusta.

Taulukko 2. Määrällisten talousarviotavoitteiden toteutuminen¹

Toiminnalliset tavoitteet Sataedu 2024	2020	2021	2022	2023	2024 TA	2024 To- teuma	Saavutet- tiinko ta- voite?	Koko maa
Toteutunut opiskelijavuosi- määrä	2515	2428	2409	2757	2450	2577	Kyllä	
Suoritettujen perustutkinto- jen lukumäärä	903	1016	977	1067	1350	1351	Kyllä	
Oppisopimusten määrä pe- rustutkinnoissa				1791	1150	1214	Kyllä	
joista nuorten oppisopimus- ten määrä				357	150	197	Kyllä	
Yhteishaun kautta tuleva opiskelijamäärä	439	365	346	424	409	331	Ei	
Jatkuvan haun kautta tulevien opiskelijoiden osuus aloitta- vista opiskelijoista					75 %	72 %	Ei	
Opiskelijoiden työllistyminen (%)	70,8 %	72,0 %	64,0 %	68,3 %	69,0 %	80,6 %	Kyllä	77,2 %
Opiskelijoiden jatko-opinnot	4,9 %	4,8 %	7,0 %	6,6 %	3 %	3,1 %	Kyllä	3,00 %
AMIS-palaute, alkupalaute		4,3	4,3	4,4	4,4	4,4	Kyllä	4,3
AMIS-palaute, loppupalaute	4,2	4,2	4,2	4,4	4,4	4,4	Kyllä	4,3
Työelämäpalaute, tp-ohjaajat			4,2	4,3	4,3	4,3	Kyllä	4,2
Työelämäpalaute, työnantajat		4,3	4,2	4,2	4,3	4,2	Ei	4,2
Opiskelijaliikkuvuus Sata- edusta Eurooppaan	14	40	38	50	98	77	Ei	
Opiskelijaliikkuvuus Euroo- pasta Sataeduun	23	20	40	54	50	50	Kyllä	
Opettajien muodollinen kelpoisuus	86,6 %	86,3 %	86,7 %	86,2 %	88,0 %	90,1 %	Kyllä	
Henkilöstöhyvinvointi	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	Kyllä	

¹ Työllistymisen osalta tilastointi on kehittynyt, tutkinnon suorittaneiden työllistymisen on omana lukuna, erotuksena tutkinnon osan suorittaneista. Jatko-opinnoissa mittaukset on muuttunut, ennen luvussa oli kaikki tutkinnon jälkeiset opinnot, nyt vain korkeakouluopinnot.

Muut strategiset painopisteet

Edellä mainittujen määrällisin mittarein mitattavan asioiden lisäksi kuntayhtymä oli asettanut sanallisia tavoitteita palvelualueilleen.

Koulutuspalveluiden tavoitteet / toimenpiteet:

- Tehdään suunnitelma valmistumisen ja työllistymisen tueksi.
- Toteutetaan suunnitellusti opiskelijavuosien tasapaino työllisyyttä korostaen.
- Työllistymisen nostaminen ensisijaiseksi tavoitteeksi koulutustarjonnasta päätettäessä.
- Pedagoginen käsikirja ja pedagogiset tavoitteet päivitetään strategia kauden loppuun. Laaditaan pedagogisia suunnitelmia ja varmistetaan erityisen tuen opiskelijoiden tuki- ja ohjauspolut.
- Vahvistetaan työelämän kanssa tehtävää yhteistyötä esimerkiksi työelämäfoorumien tai vastaavien avulla.
- Lisätään tutkinnon osien suorittamista tutkintojen suorittamisen lisäksi.

Toteuma:

- Yhteisvalinnan koulutustarjonnassa on huomioitu mm työllisyysnäkökulma aloituspaikkoja suunnitellessa. Jatkuvan haun kohteissa on otettu huomioon opiskelijavuosien tasapainotus vähentämällä mm at/eat koulutuksien aloituksia.
- Pedagoginen käsikirja ja pedagogiset tavoitteet on päivitetty uuden strategian mukaisesti. Pedagogisen käsikirjan päivitys ja osittainen uudistus käynnistettiin ja uusi käsikirja hyväksytään yhtymähallituksessa vuonna 2025.
- Uusi ammatillisen koulutuksen lainsäädäntö muutti osiltaan vuoden 2024 tavoitetta tältä osin. Ja erityisen tuen opiskelussa aloitettiin uuden lainsäädännön määrittämät suunnitelmat oppimien tuen ja ohjauksen osalta. Uudet toimintatavat, - suunnitelmat ja polut tältä osin otetaan käyttöön 1.8.2026.
- Elinvoimapaalveluiden kautta on toteutettu monenlaista yhteistyötä työelämän kanssa mm foorumeiden ja neuvottelukuntien kautta.
- Työllistymiseen ja työelämäyhteistyöhön on kiinnitetty huomioita mm yhteisissä infoissa ja työelämäntapaamisissa sekä yhteishaun koulutustarjonnassa. Varsinaista omaa suunnitelmaa ei tältä osin tehty vuonna 2024.
- Tutkinnon osien suorittamisen lisäämiseksi on lisätty ohjausta ja informaatiota asiasta. Tämän seurauksena tutkinnon osien suorittaminen on lisääntynyt.

Elinvoimapaalveluiden tavoitteet / toimenpiteet:

- Tehdään kuntien kanssa yhteistyötä TE-uudistuksessa ja kehitetään uusia toimintamalleja työllistymisen edistämiseksi.
- Selvitetään Sataedun toiminta-alueen vienti- ja teollisuusyritysten tarpeita ammatillisen koulutuksen osalta.
- Varmistetaan maahanmuuttajaopiskelijoiden työllistymistä kehittämällä työnantajien ja opiskelijoiden välistä kohtaantoa ja opiskelijoiden suomen kielen osaamista.
- Kehitetään koulutusliiketoiminnan ratkaisumalleja yhteistyökumppaniemme rekrytointiin ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Toteuma:

- Osallistuttiin aktiivisesti Satakunnan ja Etelä-Satakunnan työllisyysalueiden valmisteluryhmiin siltä osin kuin ne koskivat ammatillisen koulutuksen roolia niiden toiminnassa. Kehitettiin kuntien edustajien kanssa niiden elinkeino/elinvoimapaalveluiden, työllisyydenhoidon ja kotouttamispalveluiden yhteistyötä. Mm. maahanmuuttajien työllistymistä edistävien toimien osalta haettiin Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus

Jotpalta rahoitusta uudenaikaiseen työllistymistä edistävään yhteistyömalliin, joka toteutetaan vuonna 2025. Vastaavanlaisella erillisrahoituksella hankittiin työelämävalmiuksia lisäävää osaamista ukrainalaisille. Aloitettiin valmistelu toimintamallien kehittämiseksi niin, että yritysten osaamistarpeet tulevat entistä paremmin huomioituksi koulutusten kohdennuksessa erityisesti työvoimakoulutuksessa. Tätä testataan vuoden 2026 työvoimakoulutuksen suunnittelussa.

- Vuotta 2024 leimasi Satakunnan talouselämän alavireisyys, nouseva työttömyys ja laskevat tilauskannat teknisillä toimialoilla. Tämän vuoksi voimakas rekrytointitarve ei realisoitunut eikä sen myötä myöskään paineet ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksiin tuottaa osaavaa työvoimaa nopeasti. Toteutettiin lukuisia yrityskontaktointeja ja eri aloja yhteen kokoavia työelämätilaisuuksia mm. Osaavaa työvoimaa Satakuntaan -saluunalla. Näiden avulla kartoitettiin yritysten, erityisesti vienti- ja teollisuusyritysten tarpeita ammatillisen koulutuksen osalta. Tätä kautta nousseet tarpeet painottuivat nykyistä paremmin työllistäviä aikoja varten varautumiseen.
- Panostettiin maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden työssäoppimisjaksojen toteutukseen valmentamalla työpaikkoja mm. nostamalla esille kielitaidon kehittymistä työelämässä lisäävät seikat ja kartoitettu kv-osaajien rekrytointitarpeita työpaikoilla. On lisätty koulutusohjaajien vierailuja työssäoppimispaikoissa ja tarjottu työpaikoille monikulttuurisuuskoulutusta. Opiskelijat ovat saaneet vahvistusta ammatillisen suomen kielen osaamiseen ja työpaikkojen kynnystä vastaanottaa vähemmän suomen kielen osaavia on saatu madallettua.
- Kehitettiin henkilöstöpalveluyritysten kanssa käytyjen neuvotteluiden pohjalta kartoitus- ja koulutusmalli, joilla varmistetaan rekrytoitavan henkilöstön osaaminen yritysten tarpeisiin peilaten. Tätä voidaan hyödyntää myös ulkomaalaisen henkilöstön rekrytoinnissa. Sataedu Oy teki hankinnan, jonka tarkoituksena on mahdollistaa liiketoiminnan laajentaminen koskemaan teknologiayritysten kunnossapitoasennuksen koulutuksen sähköpneumatiikan osalta.

Hallintopalveluiden tavoitteet / toimenpiteet:

- Jatketaan kiinteistöstrategian toteuttamista tarkempien toimipaikkakohtaisten suunnitelmien kautta.
- Siirrytään sähköiseen arkistointiin ja tehokkaampaan sisäiseen tiedonohjaukseen tiedonhallintaprojektinvalmistumisen myötä.
- Toteutetaan laaja työhyvinvointikysely sekä kartoitetaan työhyvinvoinnin johtamisen tilanne.

Toteuma:

- Kiinteistöstrategian toteuttaminen eteni suunnitellun mukaisesti. Ulvilan kone- ja tuotantotekniikan uudisrakennus valmistui aikataulussaan ja otettiin käyttöön syksyllä. Huittisten uudisrakennuksen osalta suunnitteluprojekti on vuoden vaihteessa luvituksen osalta loppusuoralla ja urakkatarjouspyyntömateriaalin valmistelu on käynnissä. Hanke kilpailutetaan teknisenä KVR-urakkana maaliskuuhun 2025. Huittisten uudisrakennus rahoitetaan Kuntarahoituksen kiinteistöleasingilla. Kokemäen toimipaikan osalta suunniteltiin rakennusten purkamisen ja väistötilojen toteutusta. Väistötiloihin siirrytään vaiheittain syksyn 2024 ja kevään 2025 aikana. Kokemäen osalta varsinaisen tilasuunnittelun aloitus siirtyi vuoden 2025 puolelle.
- Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestämisen ja tiedonohjaussuunnitelman yleiset periaatteet linjattiin yhtymähallituksessa huhtikuussa. Asiakirjahallinnon ohjeen valmistelu käynnistyi ja ohje valmistuu alkuvuodesta 2025. Sähköisen arkistoinnin osalta siirrettiin sopimushallinta kokonaan sähköiseen arkistoon ja vaikiinutettiin asianhallintajärjestelmän käyttö. Opiskelijahallinnon osalta asiakirjojen sähköisen arkistoinnin projekti on vielä kesken.
- Laajan työhyvinvointikyselyn toteuttamisen uutta työkalua/järjestelmää selvitettiin, mutta itse kyselyn toteuttaminen siirrettiin eteenpäin. Laajan työhyvinvointikyselyn sijaan toteutettiin syksyllä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely. Työhyvinvoinnin johtamiseen kokeiltiin uusia toimintatapoja toteuttamalla koko organisaation laajuisesti työhyvinvoinnin tiimipäivät, joiden toteutuksesta vastasi ulkopuolinen työhyvinvoinnin palveluita tarjoava taho.

Kehittämispalveluiden tavoitteet / toimenpiteet:

- Lisätään kestävästä työelämästä ja vihreän siirtymän edellyttämää osaamista alueella.
- Vahvistetaan vaikuttavaa ja kestävästä hanketoimintaa.
- Valmistellaan uusi strategia.

Toteuma:

- Lisättiin kestävyysosaamista alueella erityisesti Kieppi-oppimisympäristön kautta. Järjestettiin alueen yrityksille koulutusta kiertotaloudesta sekä mahdollisuuksia tutustua kiertotalouden oppimisympäristöön. Yhteistyöyrityksien ja opiskelijoiden kanssa toteutettiin kiertotalousprojekteja. Rakennettiin kestävästä kehityksen teemojen mukainen pakopeli alueen yritysten, henkilökunnan sekä opiskelijoiden käyttöön.
- Hanketoiminta kytkettiin entistä vahvemmin osaksi Sataedun vastuullisuustyötä sekä tulevan strategian painopisteiden mukaista kehittämistoimintaa. Vaikuttavuutta varmistettiin suunnittelemalla laajempia hankeko-konaisuuksia sekä vahvistamalla kehittämiskoritoimintaa.
- Uusi strategia rakennettiin vuoden 2024 aikana. Työskentelyyn osallistui johdon lisäksi henkilökunta, opiskelijat sekä sidosryhmät laajasti. Samassa prosessissa uudistettiin sataedulaiset arvot.
- Koottiin Sataedussa tehty kestävyystyö vastuullisuusselvityksen muotoon (liitteenä). Sataedun vastuullisuusraportointia tullaan kehittämään kohti CSRD:n mukaista muotoa lähivuosien aikana, vaikka lainsäädäntö ei siihen vielä velvoita.

Tarkastuslautakunnan arvio toiminnallisten vuositavoitteiden toteutumisesta

Määrällisten tavoitteiden arviointi

Pääsääntöisesti toiminnalliset vuositavoitteet ovat toteutuneet hyvin tai on päästy lähelle tavoitetta. Nuumerisesti arvioituna Sataedun toiminta on ollut vaikuttavaa ja lähes kaikki asetetut tavoitteet on saavutettu.

Tarkastuslautakunta haluaa kuitenkin kiinnittää huomiota siihen, että yhteishaun kautta tuleva opiskelijamäärä on laskenut merkittävästi, eikä tähän liittyvää tavoitetta saavutettu. Ikäluokkien pieneneminen tulee asettamaan haasteita toivottujen opiskelijamäärien saavuttamiseen myös jatkossa. Sataedun tulisikin kiinnittää huomiota jatkossa entistä enemmän markkinointiin, jotta Sataedu on jatkossakin tunnettu, vetovoimainen ja merkittävä toisen asteen ammatillinen oppilaitos Suomessa. Myöskään opiskelijaliikkuvuudessa tavoitteeseen ei päästy, mutta myös tavoite oli vuodelle 2024 kunnianhimoinen. On huomioitava, että opiskelijaliikkuvuus on lisääntynyt positiivisesti edellisestä vuodesta.

Positiivisena asiana tarkastuslautakunta haluaa nostaa esiin opettajien muodollisen kelpoisuuden positiivisen kehityksen. Opettajien muodollinen kelpoisuus on noussut v. 2024 yli 90% ja tavoitteisiin päästiin. On hyvä, että Sataedu on kiinnittänyt opettajien muodolliseen pätevyyyteen huomiota. Myös henkilöstöhyvinvointi on pysynyt edellisten vuosien tapaan hyvällä tasolla. 3,9 on tuloksena tarkastuslautakunnan mielestä varsin hyvä. On hyvä, että henkilöstöhyvinvointiin kiinnitetään myös jatkossa huomiota ja tavoitteet pidetään tämän suhteen korkeana.

Sanallisten tavoitteiden arviointi

Tarkastuslautakunnan mielestä muut strategiset painopisteet ovat olleet sisällöltään hyviä. On hyvä, että painopisteissä on otettu huomioon alueelliset työllisyystarpeet ja TE-uudistus, ja näiden osalta on tehty aktiivista yhteistyötä kuntien kanssa. Myös talouselämän alavireisyyteen on pyritty reagoimaan.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että Sataedu on yhteiskuntavastuullinen toimija ja onkin hyvä, että vastuullisuusnäkökulmia on pidetty tavoitteissa esillä. Sataedu on myös toimenpiteissään kiitettävästi vastannut vastuullisuuskysymyksiin.

Uusi strategiatyö saatiin päätökseen vuonna 2024 ja uusi strategia on tarkastuslautakunnan mielestä selkeä ja antoi johdonmukaisen kuvan Sataedun tulevaisuuden suunnasta. Tarkastuslautakunta toivoo, että tulevana vuosina strategian toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista seurataan aktiivisesti.

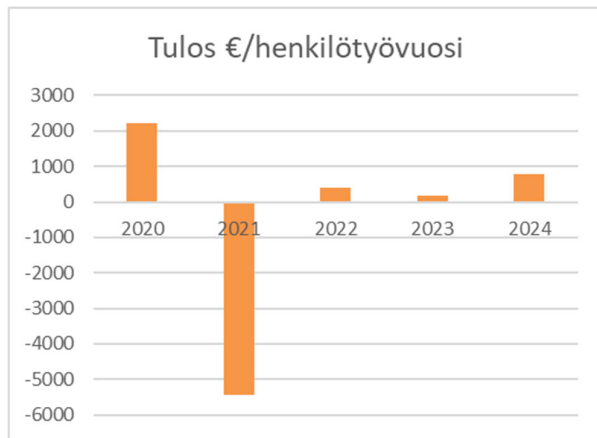
5 Tuloksellisuuden arviointi

Tarkastuslautakunta arvioi tuloksellisuutta 1) tuottavuuden ja taloudellisuuden, 2) työelämän laadun, 3) palveluiden laadun (opiskelijatytyytyväisyyden) ja 4) palveluiden vaikuttavuuden kautta.

Tuloksellisuusarviointia varten tarkastuslautakunta on kerännyt henkilöstöraporteista, tilinpäätöksistä sekä kuntayhtymän johdon pitämistä selvityksistä.

Tuottavuus ja taloudellisuus

Tilinpäätöksen 3. luvussa on käsitelty tilikauden tuloksen muodostumista. Kuntayhtymän tulos oli tilikaudella ylijäämäinen. Kuviossa 4 on laskettu suhdeluku, joka osoittaa, kuinka tulos suhteutuu käytössä olevaan henkilöstötyövuosien määrään.



Kuvio 5. Tilikauden tulos euroa/htv kehitys.

Työelämän laatu

Vuoden lopussa palvelussuhteessa oli 315 henkilöä (2023: 320 hlö; 2022: 308 hlöä; 2021: 321 hlöä; 2020: 321 hlöä; 2019: 279 hlöä). Vakinaista henkilöstöä oli 242 henkilöä (2023: 254 hlöä 2022: 224 hlöä; 2021: 218 hlöä, 2020: 224 hlöä) eli 76,8 % henkilöstöstä (2023: 77,9%; 2022: 72,7 %).

Henkilöstö jakaantui seuraavasti; opetushenkilöstö 225 hlöä (71,4 %), hallinto- ja toimistohenkilöstö 57 hlöä (18,1 %) ja tilapalveluhenkilöstö 33 hlöä (10,5 %). Naisia henkilöstä oli 67,3 % ja miehiä 32,7 %.

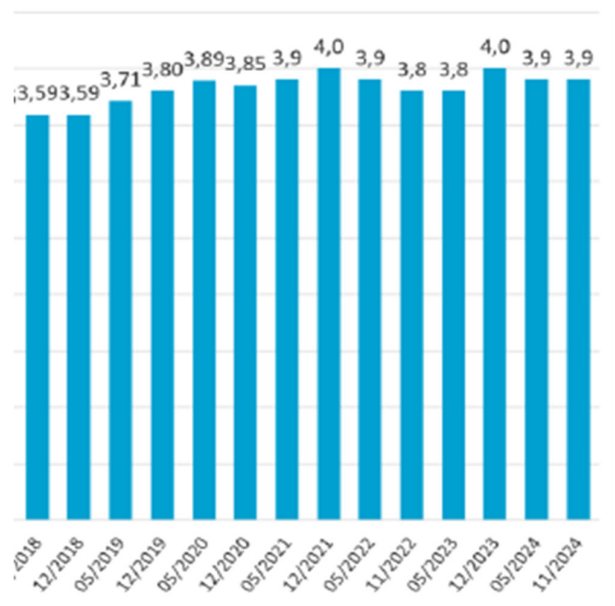
Henkilöstön työhyvinvointia on mitattu kahdesti vuodessa sisäisellä kyselyllä, kuten myös vuonna 2023. Kyselyt toteutettiin toukokuussa ja joulukuussa. Kyselyssä mitataan henkilöstön työhyvinvointia asteikolla 1–5. Työhyvinvoinnin keskiarvo laski kymmenyksen edelliseen syksyyn verrattuna.

Kokonaisarvosana oli toukokuussa ja joulukuussa sama 3,9.

Työhyvinvointia vahvistaneiksi asioiksi kyselyssä mainittiin eniten esimiehen, oma ja työkavereiden toiminta. Työhyvinvointia heikentäneeksi asiaksi mainittiin eniten muutokset työilmapiirissä, työn kuormittavuuden lisääntyminen ja työkavereiden toiminta. Kyselyiden avoimissa vastauksissa nousivat esiin mm. esihenkilötyö, työyhteisöön liittyvät asiat, työtehtävien jakautuminen, henkilöstöedut.

Syksyn kyselyyn lisättiin uuden strategiamittariston myötä eNPS-mittari eli "Kuinka todennäköisesti suosittelet Sataedua työpaikkana?" -kysymys. Sataedun eNPS oli 42,4. Yleisesti ottaen hyvä NPS-indeksi on 10 ja 30 välillä, yli 30 on erittäin hyvä.

Kyselyn tuloksia käytiin läpi eri henkilöstötilaisuuksissa ja kyselyjen tulokset vaikuttavat työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteiden suunnitteluun ja kohdentamiseen.

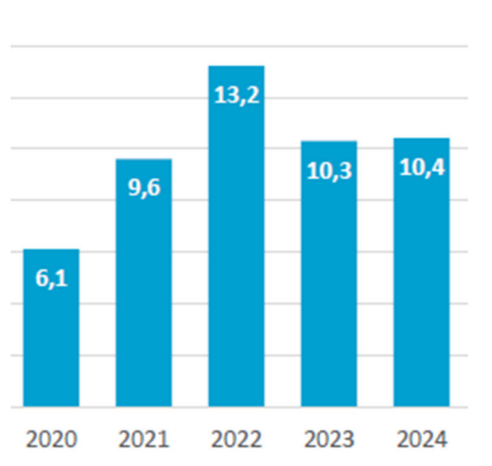


Kuvio 6. Työhyvinvointimittauksen tulosten kehitys.

Työhyvinvointikeskustelut ovat Sataedussa keskeinen osa henkilöstöjohtamista. Vuonna 2024 toteutettiin työhyvinvointikeskustelut 2019 aloitetun toimintamallin mukaisesti. Työhyvinvointikeskustelut käydään vuosittain vakituissa ja yli vuoden määräaikaisissa virka- ja työsuhteissa olevan henkilöstön kanssa. Keskusteluja käytiin 295 henkilön kanssa vuonna 2024, joka vastaa 99,3 % kohdehenkilöstöä (vuonna 2023: 280, 100 %, vuonna 2022: 278, 100 %).

Henkilöstöllä oli vuoden aikana sairauspoissaoloja yhteensä 3286 kalenteripäivää (vuonna 2023: 3372 pvää, vuonna 2022: 4068 pvää). Sairauspoissaolojen nousi hieman edellisestä vuodesta. Sairauspoissaoloja oli vuoden aikana yhteensä 189 henkilöllä. Terveysprosentti eli ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden osuus henkilöstömäärästä oli 40,0 % (vuonna 2023: 39,7 %, vuonna 2022: 36,7 %). Henkilötyövuosiin suhteutettuna sairauspoissaolojen määrä oli 13,0 kpv/htv (vuonna 2023: 12,5 kpv/htv, vuonna 2022: 17,9 kpv/htv).

Terveysperusteisten poissaolojen palkkakustannus oli 268 917,65 euroa (vuonna 2023: 216.815,90 euroa, vuonna 2022: 260.133,54 euroa).



Kuvio 7. Sairauspoissaolojen kehitys (kpv/hlö)

Vuoden 2020 matalaa sairauspoissaolojen määrää voi selittää Covid19-pandemia, joka vaikutti vuonna 2020 yleisesti Suomessa sairauspoissaolojen määrään vähentävästi. (Blomberg & Jäppinen 2020, Blomberg 2021.)

Tapaturmasta tai työmatkatapaturmasta johtuneita poissaolopäiviä sisältyi poissaolopäiviin 101 kalenteripäivää (vuonna 2023: 7 pvää, vuonna 2022: 106 pvää). Terveysperusteisia sairauspoissaoloja kertyi 10,4 kpv/hlö. Vakuutusyhtiön tilastojen mukaan henkilökunnalla oli tapaturmailmoituksia vuonna 2024 17 kpl (vuonna 2023: 11 kpl, vuonna 2022: 5 kpl) ja opiskelijoilla 25 kpl. (vuonna 2023: 30 kpl, vuonna 2022: 20 kpl).

Turvallisuushavaintoja tehtiin sataedu.fi-sivujen, henkilökunnan intran, opiskelijoiden intra Aulan ja opiskelijahallintojärjestelmä Wilman linkkeihin vuonna 2024 42 kpl (vuonna 2023: 52 kpl, vuonna 2022: 49 kpl). Yleisimmin turvallisuushavainnot koskivat liikkautta piha- alueilla, kiinteistöjen ja ulkoalueiden turvallisuutta sekä ajoneuvoliikennettä. Ilmoituksista noin 15 oli sellaisia, joiden perusteella voitiin korjata jokin riskikohde ja samalla estää mahdollinen tuleva vahinko.

Palveluiden laatu

Opiskelijatyytyväisyyttä seurataan Sataedussa vuosittain. Opiskelijapalautte oli luvussa 4 esitettyjen mittareiden perusteella hyvällä tasolla, sillä AMIS-palautteiden osalta päästiin tavoitteeseen. AMIS-loppupalautteessa jokaisen kysymysryhmän arviot olivat joko samalla tasolla tai parantuneet hieman aiemmasta vuodesta. Tulokset olivat myös maan keskiarvoa paremmat. Aloituskyselyssä tulokset olivat samalla tasolla edellisen vuoden kanssa ja tulokset olivat yli maan keskiarvon.

Opiskelijatyytyväisyyskyselyiden mukaan opiskelijapalautte on erittäin hyvällä tasolla. Arvo-kyselyyn vastanneet (vastausprosentti 61,74%) tutkintokoulutuksen suorittaneet ovat antaneet arviona kohtaan ”Olen tyytyväinen saamaani koulutukseen” 4,5 / 5,0. Eri kysymysryhmien, joissa kysyttiin henkilökohtaisen osaamisen kehittämiseen, näyttöihin, opiskelijahyvinvointiin, osaamisen hankkimiseen ja vaikuttavuuteen liittyvistä asioista keskiarvo oli 4,37.

Tarkastelukaudella tutkinnon aloittaneiden Arvo-kyselystä nousi erityisesti esille hyvä opiskeluilmapiiri 4,6. Sataedussa on hyvä me-henki. Sataedussa on panostettu erityisesti yhteisölliseen opiskeluhooltoon, jota toteutetaan toimipaikkakohtaisten Hyvinvoinnin vuosikellojen mukaisesti eri

kampuksilla. Opiskelijoita osallistetaan aktiivisesti erilaisten teemaviikkojen ja tapahtumien muodossa ja luodaan näin yhteishenkeä ja parannetaan opintoihin sitoutumista. Opiskelijoiden vaikuttamismahdollisuudet on järjestetty aktiivisella opiskelijakuntatoiminnalla.

Sataedun Omakyselyn (vastausprosentti 33,28%) keskiarvo oli 4,39. Positiivisina asioina nostettiin esiin mm. se, että opetus on hyvää 4,28 ja oppilaitoksen tilat ovat siistit ja turvalliset 4,39. Opiskelijat ovat tyytyväisiä saamaansa koulutukseen arvolla 4,5 ja suosittelisivat Sataedua arvolla 4,5.

Matalimpina arvoina tutkinnon suorittaneiden Arvo-kyselyssä tuli esiin Kiusaamiseen, syrjintään ja häiritsemiseen puuttuminen, jonka koettiin olevan puutteellista arviolla 3,4. Toimintakaudella reagoitiin satuihin tuloksiin ja ”Kiusaamiseen puuttumisen”-ohje on nyt uusittu ja otettu käyttöön. Lisäksi opiskelija Intrassa on mahdollisuus tehdä ilmoitus epäasiallisesta käytöksestä myös nimettömänä.

Palveluiden vaikuttavuus

Ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta seurataan säännöllisesti ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin vuoksi. Ammatillisen koulutuksen järjestämiseen myönnetään rahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (957/2017) ja ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista annetun opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksen (682/2017) mukaan.

Koulutuksen järjestäjän osuus rahoituksesta perustuu tavoitteellisiin opiskelijavuosiin, suoritettuihin tutkintoihin, tutkinnon osien osaamispisteisiin, opiskelijoiden työllistymiseen ja jatko-opintoihin siirtymiseen sekä opiskelija- ja työelämäpalautteeseen (OKM 15.03.2024). Näitä mittareita on tarkemmin käsitelty luvussa 4.

Kuten luvusta neljä ilmenee, että Sataedu pääsi asetettuihin tavoitteisiin opiskelijavuosien osalta, vaikkakin opiskelijavuosien määrä laski

edellisestä vuodesta 180 opiskelijavuotta.

Suoritettujen tutkintojen määrä on noussut aiemmista vuosista. Vuonna 2024 perustutkintoja suoritettiin yhteensä 1351 kpl ja näin ollen asetetut tavoitteet saavutettiin (kts taulukko 2). Vuonna 2023 tutkintoja suoritettiin 1 250 kpl (2022: 1150 kpl; 2021: 1 557 kpl; 2020: 903 kpl). Vuonna 2020 Covid19-pandemia aiheutti opintojen viivästymistä, ja tätä kurottiin umpeen vuoden 2021 aikana.

Tavoitteeseen päästiin myös opiskelijoiden työllistyminen osalta ja opiskelijoiden työllistymisprosentti nousi voimakkaasti edellisvuodesta. Opiskelijoista on työllistynyt 80,6 % (2023: 68,3 %; 2022: 64 %; 2021: 72 %; 2020: 70,8 %).

Opiskelijoiden jatko-opintojen osalta tavoitteeseen päästiin (tavoite oli 3% ja toteuma 3,1%). Tavoitteet ja toteuma olivat edellisvuotta pienemmät, sillä jatko-opinnoissa mittaustapa on muuttunut. Ennen luvussa oli kaikki tutkinnon jälkeiset opinnot, nyt vain korkeakouluopinnot.

Työelämäpalautteen osalta Sataedu pääsi tavoitteisiin tp-ohjaajien osalta (toteuma ja tavoite 4,3), mutta työnantajien osalta jäätiin hieman tavoitteesta (toteuma 4,2 tavoite 4,3). Tavoitetta kuitenkin nostettiin edellisestä vuodesta, jolloin tavoite oli 4. Työelämäpalaute työnantajien osalta oli myös samalla tasolla edellisten vuosien tulosten kanssa. Myös AMIS-palautteiden osalta Sataedu pääsi tavoitteisiinsa.

6 Tilintarkastajan esiin nostamat havainnot ja suositukset

Tarkastuslautakunta on tehtävänsä mukaisesti tutustunut tilintarkastajan raportteihin vuosittain. Yhtymähallituksen tulee huomioida sekä myös korjata raporteissa esitetyt havainnot ja suositukset.

Tarkastuslautakunnan arvio tuloksellisuuden kehityksestä

Tuottavuuden ja taloudellisuuden näkökulmasta Sataedun vuosi oli positiivinen – kuntayhtymä teki positiivisen tuloksen, kuntayhtymän rahoitusasema on hyvä ja Sataedun oma-varaisuusaste ja suhteellinen velkautuneisuus on ollut tasaisen hyvällä tasolla jo vuosia. Tarkastuslautakunta haluaakin kiinnittää omassa arviossaan huomiota kuntayhtymän toiminnassa erityisesti työelämän laatuun, palveluiden laatuun sekä palveluiden vaiuttavuuteen.

Tarkastuslautakunta haluaa nostaa esiin hyvänä asiana, että työhyvinvointi on stabiloitunut viime vuosina neljän pintaan. On hyvä, että työelämän laatuun kiinnitetään Sataedussa huomiota. Osana huomioimista käydään työhyvinvointikeskusteluja, joita on pidetty kiitettävästi lähes koko henkilöstön kanssa. On hyvä, että keskusteluja käydään koko kohdehenkilöstön kanssa aktiivisesti myös jatkossa.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että Sataedua pidetään hyvänä ja vetovoimaisena työpaikkana. Onkin hyvä, että strategiseksi mittariksi on nostettu myös eNPS-mittaristo, jonka tarkastelussa Sataedu pärjasi erinomaisesti 42,4 tuloksella. Vetovoimaisuuteen on hyvä kiinnittää myös jatkossa huomiota.

Opiskelijatytytyväisyyskyselyiden tulokset ovat hyvällä tasolla, mutta koska vastausprosentit ovat matalat, tarkastuslautakunta pohtii kyselyiden tulosten yleistettävyyttä. Tarkastuslautakunta edellyttää, että Sataedussa mietitään konkreettisia toimenpiteitä, joilla opiskelijoiden motivaatiota vastata kyselyihin saadaan lisättyä.

Tarkastuslautakunta kiinnitti myös huomiota, että kyselyiden tulokset ovat myös osittain ristiriitaiset tarkastuslautakunnan saamiin selvityksiin nähden. Kyselyiden perusteella yhteishenki koettiin hyväksi, mutta tarkastuslautakunnan saamien selvitysten mukaan lisäksi kiusaaminen ja häiriökäyttäytyminen on lisääntynyt lukuvuonna. Kyselyiden perusteella kiusaamisen, syrjintään ja häiritsemiseen puuttuminen koettiin opiskelijoiden mielestä puutteelliseksi. Tarkastuslautakunta korostaa, että kiusaamiseen tulisi puuttua Sataedussa voimakkaammin ja tehdä konkreettisia toimia opiskeluympäristön rauhoittamiseksi.

7 Allekirjoitukset

Kari Kähkönen
puheenjohtaja

Outi Kangasniemi
varapuheenjohtaja

Reija Leivo
jäsen

Juha Hartila
jäsen

Lähteet

Blomgren, J. & Jäppinen, S. (2020) Sairauspoissaoloissa koronakevään aikana sekä nopeaa nousua että jyrkkää laskua. Kelan tutkimusblogi 25.8.2020

<https://tutkimusblogi.kela.fi/arkisto/5493>

OKM. 15.03.2024 Ammatillisen koulutuksen rahoitus. Opetus- ja kulttuuriministeriön www-sivut.

<https://okm.fi/ammattillisen-koulutuksen-hallinto-ja-rahoitus>

Satakunnan koulutuskuntayhtymän henkilöstöraportit 2021, 2022, 2023 ja 2024

Satakunnan koulutuskuntayhtymän opiskelijapalautteet 2024

Satakunnan koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2023

Satakunnan koulutuskuntayhtymän tilinpäätökset 2023 ja 2024

Vipunen.fi Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalaute
